

100-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	跨國管理組織行為	科目序號 / 代號	2540 / IBM4088
開課系所	國際企業管理學系	學制 / 班級	大學日間部2年1班
任課教師	吳孟玲	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	選修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(三)234 / B301	授課語言別	中文

課程簡介

本課程之目標為透過個人層次、團體層次、及組織系統層次之相關主題的教學，協助同學瞭解、預測與控制組織成員的行為與態度，以提高同學分析組織行為的能力以及促進團隊成功的能力，此外，進一步延伸至國際面向之組織行為，使同學學習國家文化背景對於員工的價格觀、態度與行為可能造成之影響。整體而言，本課程藉由多元的教學方式，協助同學熟悉跨國管理組織行為之專業知識，並建立個人之解決問題能力、溝通能力、及倫理觀，期使同學掌握瞭解組織行為的概念與內涵，並具備良好之社會適應力。

課程大綱

組織行為概論 (CH1)
個體行為的基礎(CH2)、人格與價值(CH3)
知覺與個體決策 (CH4)
激勵的概念(CH5)
激勵概念的運用(CH6)
情緒與心情(CH7)
團體行為的基礎(CH8)
瞭解工作團體(CH9)
溝通(CH10)
領導(CH11)
權力與政治(CH12)、衝突與談判(CH13)
組織結構的基礎(CH14)
組織文化(CH15)
組織變革與發展(CH16)

基本能力或先修課程

NA

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  社會倫理
-  管理知識
-  整合應用
-  國際視野
-  溝通合作
- 創新思考

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
社會倫理	10%	瞭解專業倫理及社會責任，培養自我省思及人文關懷的能力	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	課堂討論: 50% 課程參與度: 50%	加總: 100	10
管理知識	50%	培養學生具備基礎商業知識，並對資訊掌握、邏輯運用有基礎認知，具備基礎整合、規劃的能力。	講述法 小組討論 個案討論 實務操作(實驗、上機或實習等) 學生上台報告	分組報告: 50% 作業: 30% 課堂討論: 10% 課程參與度: 10%	加總: 100	50
整合應用	20%	能呈現出相關知識、技能與態度，能選擇有效方法將所設定目標完成，能有效地達成任務(職能)所賦予的要求。	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	分組報告: 50% 作業: 30% 課堂討論: 10% 課程參與度: 10%	加總: 100	20
國際視野	10%	能夠檢視不同國家、文化間的差異、且能夠體會不同國家、文化對個人行為、態度和溝通的影響	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	分組報告: 50% 作業: 30% 課堂討論: 10% 課程參與度: 10%	加總: 100	10

溝通合作	10%	能向他人學習、教導他人或對現狀進行檢討反思，且能使用口語、書面或其他形式適切地表達，同時且具備參與、溝通協調、合作之精神，能在多元文化環境中執行所交付的任務。	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	分組報告: 50% 作業: 30% 課堂討論: 10% 課程參與度: 10%	加總: 100	10
------	-----	---	---------------------------------------	---	---------	----

成績稽核

分組報告: 45%
作業: 27%
課堂討論: 14%
課程參與度: 14%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
組織行為	Robbins, S.P. & Judge, T.A.	林財丁、林瑞發	滄海書局	2008

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	組織行為概論 (CH1)					
2	個體行為的基礎(CH2)					
3	人格與價值(CH3)					
4	知覺與個體決策 (CH4)					
5	激勵的概念(CH5)					
6	激勵概念的運用(CH6)					
7	春假					
8	情緒與心情(CH7)					
9	團體行為的基礎(CH8)					
10	瞭解工作團體(CH9)					
11	溝通(CH10)					
12	領導(CH11)					
13	權力與政治(CH12)					
14	衝突與談判(CH13)					

15	組織結構的基礎(CH14)
16	組織文化(CH15)
17	組織變革與發展(CH16)
18	--
