

100-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	國際人力資源管理	科目序號 / 代號	2539 / IBM4026
開課系所	國際企業管理學系	學制 / 班級	大學日間部2年1班
任課教師	魏志雄	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(二)789 / B506	授課語言別	中文

課程簡介

A. 國際企業管理學系之教育目標：

1. 結合理論與實務，落實知識應用與問題解決能力
2. 培養國際觀，深化多元面向之分析能力
3. 紮實外語基礎，提升跨文化之理解與思考能力
4. 強化職場管理職能與調適能力

B. 國際企業管理學系之核心能力為四大構面(SCEP)：

1. S-解決問題能力 (洞析力、決策力、執行力)
2. C-溝通能力 (傾聽能力、表達能力)
3. E-倫理觀 (社會倫理、企業倫理、研究倫理)
4. P-院專業能力 (管理能力-強調商管知識與技能、研究能力-強調商管研究專業)
系專業能力 (國際企業管理、國際變革管理、國際專案管理)

C. 國際企業管理學系之發展特色：

1. 國際化視野
2. 企業實務導向
3. 管理核心職能

本課程目標：

根據國際企業管理學系之教育目標(A1、A2、A3、A4)及發展特色(C1、C2、C3)，本課程之設計主要介紹國際人力資源管理的基本理論以及相關議題，除了強調國際企業管理專業能力(B4)的培養外，其中亦訓練學生具備其他的核心能力(B1、B2、B3)。

本課程利用講授方式，同學將可學習到海外派遣人員的招募與甄選、訓練與發展、回任與職涯以及國際人力資源管理的未來趨勢與挑戰等相關議題，以增強同學專業能力；使用個案研討，培養同學發現、分析以及解決問題的洞悉能力；要求同學專心聽取他人之陳述並加強組員間的合作，了解團隊合作之重要，以培養社會智商的能力。同時，由於同學以後可能從事國際企業的管理，故藉由實務案例之探討，加強企業倫理與職業道德之宣導，以灌輸學生正確之國際企業人力資源管理企業倫理道德觀。

課程大綱

第一週：Chapter 1 緒論：國際人力資源管理所面對的情境

第二週：Chapter 2 組織情境

第三週：Chapter 3 跨國聯盟與中小企業情境

第四週：Chapter 4 國際營運的人力任用Chapter 5 國際派任的招募與遴選

第五週：個案研討1
 第六週：Chapter 6 訓練與發展
 第七週：個案研討 2
 第八週：Chapter 7 報酬
 第九週：期中考
 第十週：Chapter 8 回任與職涯的議題
 第十一週：個案研討 3, 4
 第十二週：Chapter 9 在地主國情境的國際人力資源管理
 第十三週：個案研討5
 第十四週：Chapter 11 績效管理與企業倫理
 第十五週：個案研討6
 第十六週：Chapter 12 國際人力資源管理的未來趨勢
 第十七週：個案研討7
 第十八週：期末考

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  社會倫理
-  管理知識
-  整合應用
-  國際視野
-  溝通合作
- 創新思考

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
社會倫理	10%	瞭解專業倫理及社會責任，培養自我省思及人文關懷的能力	講述法 個案討論 學生上台報告 專題報告	期中考: 20% 期末考: 20% 課堂討論: 20% 課程參與度: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10

管理知識	50%	培養學生具備基礎商業知識，並對資訊掌握、邏輯運用有基礎認知，具備基礎整合、規劃的能力。	講述法 個案討論 學生上台報告 專題報告	期中考: 20% 期末考: 20% 課堂討論: 20% 課程參與度: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	50
整合應用	10%	能呈現出相關知識、技能與態度，能選擇有效方法將所設定目標完成，能有效地達成任務(職能)所賦予的要求。	講述法 個案討論 學生上台報告 專題報告	期中考: 20% 期末考: 20% 課堂討論: 20% 課程參與度: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10
國際視野	10%	能夠檢視不同國家、文化間的差異、且能夠體會不同國家、文化對個人行為、態度和溝通的影響	講述法 個案討論 學生上台報告 專題報告	期中考: 20% 期末考: 20% 課堂討論: 20% 課程參與度: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10
溝通合作	20%	能向他人學習、教導他人或對現狀進行檢討反思，且能使用口語、書面或其他形式適切地表達，同時且具備參與、溝通協調、合作之精神，能在多元文化環境中執行所交付的任務。	講述法 個案討論 學生上台報告 專題報告	期中考: 20% 期末考: 20% 課堂討論: 20% 課程參與度: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	20

成績稽核

期中考: 20%
 期末考: 20%
 書面報告: 20%
 課堂討論: 20%
 課程參與度: 20%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
國際化管理 - 人力資源觀點	趙必孝		華泰文化	2011

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
----	----	----	-----	-----

無參考教材及專業期刊導讀

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	第一章 國際化與全球人力資源發展	70				30
2	第二章 亞洲經濟國際化與人力資源發展	70				30
3	第三章 全球永續發展管理	70				30
4	第四章 國家文化差異與管理	70				30
5	第五章 跨國文化人力資源管理&Case Study	70				30
6	第六章 台商在大陸的人力資源管理	70				30
7	第七章 國際人力資源策略管理	70				30
8	期中考	70				30
9	第八章 國際企業的組織能力與協調機制	70				30
10	第九章 國際企業的人力資源控制&Case Study	70				30
11	第十章 國際經理人任用管理	70				30
12	第十一章 國際經理人駐外支援系統	70				30
13	第十二章 國際經理人才能發展	70				30
14	第十三章 國際企業的績效管理&Case Study	70				30
15	第十四章 國際企業的報償管理	70				30
16	第十五章 國際經理人的前程管理	70				30
17	第十六章 企業在中國的人力資本管理&Case Study	70				30
18	期末考	70				30