

100-2 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	人力資源管理	科目序號 / 代號	2126 / RMB3004
開課系所	休閒事業管理學系	學制 / 班級	進修學士班1年1班
任課教師	邊瑞芬	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(三)BCD / B401	授課語言別	中文

課程簡介

本課程以探討社會變動中組織與產業經營的人力資源發展理論與策略，並配合個案探討，期使學習者對組織發展的人力資源管理原理與原則進行了解外，並培養學習者對從事專業人力資源管理的認知與技能。過去，人力資源管理似乎只是大型企業的專利，只有大型公司才會運用心力去發展及建立人力資源管理制度；隨著台灣產業的發展，由過去的代工逐漸朝向研發，企業更注重人力資本的效益，且在高學歷、高能力的員工不斷進入企業界的同時，傳統企業以及中、小型企業也開始重視人才建立與培養的工作，協助企業界培養人力資源管理人才，是學界不可輕忽的工作。近年來，台灣經濟從代工為主的勞動力產業轉向以技術資本為根基的產業，更期盼能成為以研發為中心的知識經濟產業。在此過程中，不論是學術界或企業界都體認到，人是企業最重要的資產，如何發揮人的潛力，達到更好的營運績效，是為本課程的探討重心。

課程大綱

- 1.全球產業環境變化與人力資源管理之關聯
- 2.人力資源管理發展及其趨勢
- 3.就業平等與就業安全
- 4.工作分析與設計
- 5.規劃與招募人力資源
- 6.規劃與招募人力資源
- 7.甄選與職務安排
- 8.員工教育訓練發展
- 9.績效管理
- 10.區別員工價值與留住適任員工
- 11.人力資源報酬機制 - 薪資結構
- 12.薪資反應員工對組織的貢獻度
- 13.員工福利、團體協商與勞資關係
- 14.人力資本的管理目的 - 創造與維持高績效組織

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  休閒專業
-  規劃管理
-  實際執行
-  問題解決
-  自我調適學習
-  企業倫理
-  表達溝通

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A】
休閒專業	25%		講述法 小組討論 個案討論 小組合作 學生上台報告 專題報告	分組報告: 10% 小考: 20% 期中考: 20% 課堂討論: 10% 課程參與度: 10% 同儕互評: 10% 小組合作狀況: 10% 上網次數: 10%	加總: 100	25
規劃管理	25%		小組討論 個案討論 小組合作 學生上台報告 專題報告	分組報告: 10% 期中考: 10% 課堂討論: 10% 課程參與度: 10% 同儕互評: 10% 小組合作狀況: 10% 口頭報告: 10% 上課筆記: 30%	加總: 100	25
實際執行	10%		個案討論 小組合作 專題報告	分組報告: 20% 課堂討論: 20% 小組合作狀況: 20% 上課筆記: 20% 上網次數: 20%	加總: 100	10

問題解決	10%	小組討論 個案討論 專題報告	分組報告: 30% 課堂討論: 30% 上課筆記: 10% 上網次數: 30%	加總: 100	10
自我調適學習	10%	小組合作 學生上台報告	分組報告: 20% 課堂討論: 40% 上課筆記: 20% 上網次數: 20%	加總: 100	10
企業倫理	10%	個案討論 專題報告	分組報告: 20% 課堂討論: 30% 口頭報告: 30% 上網次數: 20%	加總: 100	10
表達溝通	10%	小組討論 小組合作 學生上台報告	分組報告: 20% 課堂討論: 20% 小組合作狀況: 20% 口頭報告: 20% 上網次數: 20%	加總: 100	10

成績稽核

課堂討論: 19%
 分組報告: 16%
 上網次數: 13.5%
 上課筆記: 12.5%
 小組合作狀況: 9%
 期中考: 7.5%
 口頭報告: 7.5%
 小考: 5%
 同儕互評: 5%
 課程參與度: 5%

教科書(尊重智慧財產權, 請用正版教科書, 勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
人力資源管理 - 新時代的角色與挑戰	曾光榮、魏鑾瑩與黃金印著		前程文化出版	2009

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權, 請用正版教科書, 勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
----	----	----	-----	-----

無參考教材及專業期刊導讀

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	課程簡介與分組安排分組工作與課程作業要求說明	60	20	20		
2	全球產業環境變化與人力資源管理之關聯	60	20	20		
3	人力資源管理發展歷程及其趨勢	60	20	20		
4	策略性人力資源管理(分組學期個案討論分析報告主題說明)	60	20	20		
5	工作分析與設計(個案討論主題：人才爭奪戰!)	60	20	20		
6	人力資源規劃(個案討論主題：新竹貨運與台積電的人力變革)	60	20	20		
7	人員招募與甄選(個案討論主題：撰寫工作說明書)	60	20	20		
8	員工教育訓練發展(個案討論主題：嚴長壽先生的職涯經驗)	60	20	20		
9	期中考週	20	20	60		
10	人員任用與遷調(個案討論主題：X世代與Y世代、三星集團)	60	20	20		
11	員工教育訓練發展(個案討論主題：何嘉仁美語教育訓練發展)	60	20	20		
12	績效管理	60	20	20		
13	薪資管理與激勵	60	20	20		
14	生涯規劃	60	20	20		
15	員工福利	60	20	20		
16	職業安全、員工健康與壓力管理	60	20	20		
17	人力資本的管理目的 - 創造與維持高績效組織	60	20	20		
18	期末考與課程總檢討	60	20	20		