

# 100-1 大葉大學 完整版課綱

## 基本資訊

課程名稱	人力資源管理	科目序號 / 代號	2972 / GMN5302
開課系所	管理學院碩士在職專班	學制 / 班級	碩士在職專班1年3班
任課教師	邱雅萍	專兼任別	兼任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(六)123 / B010	授課語言別	中文

## 課程簡介

從人力資源之基礎，探討人力資源管理功能與角色，內外環境，事業策略與人力資源管理。接著從人力招募與遴選，探討工作分析與人力招募活動，人力甄選與測市面談作業。再從人才培育與發展連結至薪酬管理與福利。

## 課程大綱

1. 授課內容
2. 團隊報告
3. 課程討論

## 基本能力或先修課程

管理學

## 課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  解決問題能力
-  溝通能力
-  倫理觀
-  專業能力

## 教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
--------	--------------	------------------	------	---------------	---------------------	---------------------------

解決問題能力	25%	解決問題能力	講述法 小組討論 個案討論 小組合作 影片欣賞 學生上台報告 專題報告	分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 書面報告: 25%	加總: 100	25
溝通能力	25%	溝通能力	小組討論 個案討論 小組合作 學生上台報告	分組報告: 25% 課堂討論: 25% 課程參與度: 25% 口頭報告: 25%	加總: 100	25
倫理觀	20%	倫理觀	個案討論 專題報告	分組報告: 50% 課堂討論: 50%	加總: 100	20
專業能力	30%	專業能力	個案討論 專題報告	課堂討論: 50% 書面報告: 50%	加總: 100	30

### 成績稽核

課堂討論: 37.5%  
分組報告: 22.5%  
書面報告: 21.25%  
課程參與度: 12.5%  
口頭報告: 6.25%

### 教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
人力資源管理：基礎與應用	吳秉恩、黃良志、黃家齊、溫金豐、廖文志、韓志翔		華泰	2011

### 參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
無參考教材及專業期刊導讀				

### 上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	第1章 人力資源管理功能與角色	50		20		30
2	第2章 人力資源管理內外環境	50		20		30
3	第3章 事業策略與人力資源管理	50		20		30

4	第4章 企業發展與人力資源規劃	50	20	30
5	第5章 工作分析與人力招募活動	50	20	30
6	第6章 人力甄選與測試面談作業	50	20	30
7	第7章 企業員工訓練與才能發展	50	20	30
8	第8章 員工績效評估與績效管理	50	20	30
9	第9章 員工職涯發展與職涯管理	50	20	30
10	第10章 有效薪資設計與薪資管理	50	20	30
11	第11章 激勵制度設計與實務運作	50	20	30
12	第12章 員工福利計畫與服務措施	50	20	30
13	第13章 企業倫理與職業倫理議題	50	20	30
14	第14章 企業勞資關係與爭議處理	50	20	30
15	第15章 人力資源管理之未來發展	50	20	30
16	補充：國際人力資源管理	80	0	20
17	期末報告	10	0	90
18	期末報告	10	0	90

---