

100-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	管理學	科目序號 / 代號	2287 / IBM1020
開課系所	國際企業管理學系	學制 / 班級	大學日間部1年1班
任課教師	吳孟玲	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(四)34N / B505	授課語言別	中文

課程簡介

本課程之目標為協助同學瞭解管理學相關理論與管理實務，訓練個人之解決問題能力、溝通能力、及倫理觀之培養，期能使同學掌握瞭解企業管理的概念與內涵，並具備良好之社會適應力。

課程大綱

第1章 管理與組織概論
第4章 全球環境中的管理
第6章 管理者就是決策者
第7章 規劃的基礎
第7章 規劃的基礎
第8章 策略管理
第8章 策略管理
第9章 組織的結構與設計
第12章 管理變革與創新
第13章 瞭解個人行為
第13章 瞭解個人行為
第15章 激勵員工
第16章 管理者及領導者

基本能力或先修課程

無

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  社會倫理
-  管理知識
-  整合應用
-  國際視野
-  溝通合作
-  創新思考

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
社會倫理	10%	瞭解專業倫理及社會責任，培養自我省思及人文關懷的能力	講述法 影片欣賞	小考: 10% 期中考: 65% 期末考: 25%	加總: 100	10
管理知識	50%	培養學生具備基礎商業知識，並對資訊掌握、邏輯運用有基礎認知，具備基礎整合、規劃的能力。	講述法 小組討論 個案討論 學生上台報告	小考: 20% 期中考: 30% 期末考: 30% 課堂討論: 20%	加總: 100	50
整合應用	15%	能呈現出相關知識、技能與態度，能選擇有效方法將所設定目標完成，能有效地達成任務(職能)所賦予的要求。	小組討論 個案討論	期中考: 40% 期末考: 40% 課堂討論: 20%	加總: 100	15
國際視野	10%	能夠檢視不同國家、文化間的差異、且能夠體會不同國家、文化對個人行為、態度和溝通的影響	講述法 小組討論 個案討論	小考: 20% 期中考: 40% 期末考: 40%	加總: 100	10
溝通合作	10%	能向他人學習、教導他人或對現狀進行檢討反思，且能使用口語、書面或其他形式適切地表達，同時且具備參與、溝通協調、合作之精神，能在多元文化環境中執行所交付的任務。	講述法 小組討論 個案討論	小組合作狀況: 100%	加總: 100	10
創新思考	5%	能以創新的思維來發現問題及分析、解決問題的能力。	講述法 小組討論 個案討論 影片欣賞	期末考: 60% 課堂討論: 40%	加總: 100	5

成績稽核

期中考: 31.5%

期末考: 30.5%

課堂討論: 15%

小考: 13%

小組合作狀況: 10%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
管理學	Robbins and Coulter	林孟彥	華泰文化	0

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
----	----	----	-----	-----

無參考教材及專業期刊導讀

上課進度

週次	教學內容	分配時數(%)				
		講授	示範	習作	實驗	其他
1	管理學簡介					
2	第1章 管理與組織概論					
3	第4章 全球環境中的管理					
4	第5章 社會責任與管理道德					
5	第6章 管理者就是決策者					
6	第7章 規劃的基礎					
7	第7章 規劃的基礎					
8	第8章 策略管理					
9	期中考週					
10	第9章 組織的結構與設計					
11	第9章 組織的結構與設計					
12	第12章 管理變革與創新					
13	第13章 瞭解個人行為					
14	第13章 瞭解個人行為					
15	第15章 激勵員工					
16	第16章 管理者及領導者					
17	第16章 管理者及領導者					
18	期末考週					