

100-1 大葉大學 完整版課綱

基本資訊

課程名稱	國際人力資源管理	科目序號 / 代號	1455 / IBM4026
開課系所	國際企業管理學系	學制 / 班級	大學日間部3年1班
任課教師	楊豐華	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(一)789 / H345	授課語言別	中文

課程簡介

A. 國際企業管理學系之教育目標：

1. 結合理論與實務，落實知識應用與問題解決能力
2. 培養國際觀，深化多元面向之分析能力
3. 紮實外語基礎，提升跨文化之理解與思考能力
4. 強化職場管理職能與調適能力

B. 國際企業管理學系之核心能力為四大構面(SCEP)：

1. S-解決問題能力 (洞析力、決策力、執行力)
2. C-溝通能力 (傾聽能力、表達能力)
3. E-倫理觀 (社會倫理、企業倫理、研究倫理)
4. P-院專業能力 (管理能力-強調商管知識與技能、研究能力-強調商管研究專業)
系專業能力 (國際企業管理、國際變革管理、國際專案管理)

C. 國際企業管理學系之發展特色：

1. 國際化視野
2. 企業實務導向
3. 管理核心職能

本課程目標：

根據國際企業管理學系之教育目標(A1、A2、A3、A4)及發展特色(C1、C2、C3)，本課程之設計主要介紹國際人力資源管理的基本理論以及相關議題，除了強調國際企業管理專業能力(B4)的培養外，其中亦訓練學生具備其他的核心能力(B1、B2、B3)。

本課程利用講授方式，同學將可學習到海外派遣人員的招募與甄選、訓練與發展、回任與職涯以及國際人力資源管理的未來趨勢與挑戰等相關議題，以增強同學專業能力；使用個案研討，培養同學發現、分析以及解決問題的洞悉能力；要求同學專心聽取他人之陳述並加強組員間的合作，了解團隊合作之重要，以培養社會智商的能力。同時，由於同學以後可能從事國際企業的管理，故藉由實務案例之探討，加強企業倫理與職業道德之宣導，以灌輸學生正確之國際企業人力資源管理企業倫理道德觀。

課程大綱

第一週：Chapter 1 緒論：國際人力資源管理所面對的情境

第二週：Chapter 2 組織情境

第三週：Chapter 3 跨國聯盟與中小企業情境

第四週：Chapter 4 國際營運的人力任用Chapter 5 國際派任的招募與遴選

第五週：個案研討1
 第六週：Chapter 6 訓練與發展
 第七週：個案研討 2
 第八週：Chapter 7 報酬
 第九週：期中考
 第十週：Chapter 8 回任與職涯的議題
 第十一週：個案研討 3, 4
 第十二週：Chapter 9 在地主國情境的國際人力資源管理
 第十三週：個案研討5
 第十四週：Chapter 11 績效管理與企業倫理
 第十五週：個案研討6
 第十六週：Chapter 12 國際人力資源管理的未來趨勢
 第十七週：個案研討7
 第十八週：期末考

基本能力或先修課程

管理學

課程與系所基本素養及核心能力之關連

-  社會倫理
-  管理知識
-  整合應用
-  國際視野
-  溝通合作
- 創新思考

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指 標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A 】
社會倫理	10%	瞭解專業倫理及社會責任，培養自我省思及人文關懷的能力	講述法	期末考: 100%	加總: 100	10
管理知識	50%	培養學生具備基礎商業知識，並對資訊掌握、邏輯運用有基礎認知，具備基礎整合、規劃的能力。	講述法 個案討論 學生上台報告	分組報告: 20% 期中考: 25% 期末考: 25% 課堂討論: 10% 書面報告: 20%	加總: 100	50

整合應用	10%	能呈現出相關知識、技能與態度，能選擇有效方法將所設定目標完成，能有效地達成任務(職能)所賦予的要求。	小組討論 個案討論 學生上台報告	分組報告: 50% 書面報告: 50%	加總: 100	10
國際視野	10%	能夠檢視不同國家、文化間的差異、且能夠體會不同國家、文化對個人行為、態度和溝通的影響	講述法 個案討論 影片欣賞 學生上台報告	分組報告: 25% 小考: 50% 書面報告: 25%	加總: 100	10
溝通合作	20%	能向他人學習、教導他人或對現狀進行檢討反思，且能使用口語、書面或其他形式適切地表達，同時且具備參與、溝通協調、合作之精神，能在多元文化環境中執行所交付的任務。	小組討論 個案討論 小組合作 學生上台報告	分組報告: 40% 小組合作狀況: 10% 書面報告: 40% 上網次數: 10%	加總: 100	20

成績稽核

分組報告: 25.5%
書面報告: 25.5%
期末考: 22.5%
期中考: 12.5%
小考: 5%
課堂討論: 5%
小組合作狀況: 2%
上網次數: 2%

教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
國際人力資源管理	林文政、龐寶璽		雙葉書局	2009

參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
Human resource management. Pearson Prentice Hall.	Dessler, G..		Pearson Prentice Hall.	2008
專業術語中英文對照表	授課教師			0

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	Chapter 1 導論：國際人力資源管理的發展	100				
2	中秋佳節	0				
3	Chapter 2 策略性國際人力資源管理	100				
4	Chapter 4 跨文化人力資源管理Chapter 5 跨國外派管理總論	100				
5	Chapter 6 外派人員的招募甄選	100				
6	雙十國慶	0				
7	個案研討1 個案研討 2	0				100
8	Chapter 7 外派人員的教育訓練	100				
9	期中考	0				100
10	Chapter 8 外派人員的薪資福利制度	100				
11	個案研討 3, 4	0				100
12	Chapter 9 外派人員的家庭管理	100				
13	個案研討5	0				100
14	Chapter 10 外派人員的績效管理與企業倫理	100				
15	Chapter 11 外派人員的回任管理Chapter 12 國際人力資源管理實務	100				
16	Chapter 13 跨海峽人力資源管理實務Chapter 14 國際人力資源管理的理論基礎	100				
17	Chapter 15 國際人力資源管理的本土性研究	100				
18	個案研討6 個案研討7	0				100