

# 100-1 大葉大學 完整版課綱

## 基本資訊

課程名稱	人力資源管理	科目序號 / 代號	1443 / RGR5053
開課系所	人力資源暨公共關係學系碩士	學制 / 班級	研究所碩士班1年1班
任課教師	張秋蘭	專兼任別	專任
必選修 / 學分數	必修 / 3	畢業班 / 非畢業班	非畢業班
上課時段 / 地點	(二)789 / C506	授課語言別	中文

## 課程簡介

1. 能應用工作分析資料於甄選、訓練、績效考核與薪酬等人力資源管理系統。
2. 能就人力資源政策與實務進行批判。
3. 瞭解人力資源管理研究的最新發展。

## 課程大綱

1. 策略性的人力資源管理與規劃
2. 公平就業機會與法令
3. 工作與工作分析
4. 招募與甄選
5. 訓練與才能管理
6. 職涯規劃與發展
7. 績效管理與考核
8. 薪酬與福利管理
9. 員工安全與健康

## 基本能力或先修課程

管理學

## 課程與系所基本素養及核心能力之關連

磋商協調與團隊合作能力

 口語表達與寫作溝通能力

關係經營能力

觀察現象、體察變遷與掌握趨勢之能力

衝突管理能力

創新開發與執行能力

企業與職業倫理

 專業理論與知識

 應用與實作能力

教學計畫表

系所核心能力	權重(%) 【A】	檢核能力指標(績效指標)	教學策略	評量方法及配分 權重	核心能力 學習成績 【B】	期末學習 成績 【C=B*A】
口語表達與寫作 溝通能力	20%	能清楚解釋問題前因後果。 能執行商業簡報。 能寫作研究計畫書。 能寫作公共傳播計畫書。	講述法 個案討論 學生上台報告 專題演講	期中考: 30% 期末考: 30% 課程參與度: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	20
專業理論與知識	40%	具備人力資源管理的理論知識。 具備公共關係的理論知識。 能將專業知識融會貫通，統整成完整的知識。	講述法 個案討論 學生上台報告 專題演講	期中考: 30% 期末考: 30% 課程參與度: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	40
應用與實作能力	20%	能以淺顯易懂的概念來理解複雜的理論。 能將相關課程知識連貫起來，進行不同領域的連結與應用。 能將相關課程知識應用於課堂之練習與實作。 能將知識脈絡化，並應用於日常生活與職場。	講述法 個案討論 學生上台報告 專題演講	期中考: 30% 期末考: 30% 課程參與度: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	20
分析問題、獨立 研究之能力	10%	能發現並確認問題。 能依據問題情境，評估有效解決問題的策略。 能依據解決問題之策略，獨立進行研究。	講述法 個案討論 學生上台報告 專題演講	期中考: 30% 期末考: 30% 課程參與度: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10
研究倫理	10%	能以尊重參與人員之意願、安全、保密與誠信的態度進行研究資料蒐集。 能以正確分析與誠實的態度報導研究結果。 能以遵守智慧財產的態度進行學術研究。	講述法 個案討論 學生上台報告 專題演講	期中考: 30% 期末考: 30% 課程參與度: 20% 書面報告: 20%	加總: 100	10

## 成績稽核

期中考: 30%

期末考: 30%

書面報告: 20%

課程參與度: 20%

## 教科書(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
The HR competencies - HR effectiveness link: A study in Taiwanese high - tech companies	Han,J.,Chou,P., Chao,M., &Wright,P.M		Human Resource Management	2006
人力資源主管角色與高階主管情感型信任對人力資源部門績效指標的影響	張火燦、紀乃文		交大管理學報	2006
人力資源主管角色、人力資源部門績效指標與組織績效關係之研究	紀乃文、張火燦		人力資源管理學報	2006
The importance of the employee perspective in the competency development of human resource professionals	Graham,M.E., & Tarbell,L.M.		Human Resource Management	2006
The impact of e - HR on professional competence in HRM: Implications for the development of HR professionals.	Bell,E.S.,Lee,S.W.,Yeu ng,S.K. (		Human Resource Management	2006
組織創新與組織績效 - 人力資源管理系統之干擾效果	汪美伶、徐治齊		人力資源管理學報	2006
The HR Value Proposition	Ulrich,D. and Brockbank,W.		Boston,MA : Harvard Business School Press	2005
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT	Dessler, G.		Pearson	2011

## 參考教材及專業期刊導讀(尊重智慧財產權，請用正版教科書，勿非法影印他人著作)

書名	作者	譯者	出版社	出版年
Evolution and current status of university HR	Kaufman,B.E.		Human Resource management	1999

Implications for the design of human resource management - education, training, and certification	Barber,A.E.		Human Resource management	1999
人力資源最佳實務	Ulrich, D.	李芳齡譯	商周出版	2001
Expanding customer orientation in the HR function	Lengnick-Hall, M.L and Lengnick-Hall C.A			1999

上課進度		分配時數(%)				
週次	教學內容	講授	示範	習作	實驗	其他
1	Introduction to Human Resource Management	70	10	10	0	10
2	Human Resource Management and the Law in Taiwan(part 1)	70	10	10	0	10
3	Human Resource Management and the Law in Taiwan(part 2)	70	10	10	0	10
4	The Design of Human Resource Management in Education, Training, and Certification at Taiwan	70	10	10	0	10
5	The Manager ' s Role in Strategic Human Resource Management	70	10	10	0	10
6	Job Analysis	70	10	10	0	10
7	Personnel Planning and Recruiting	70	10	10	0	10
8	Employee Testing, Selection, and Interviewing Candidates	70	10	10	0	10
9	Test	0	0	0	0	100
10	Training and Developing Employees	70	10	10	0	10
11	Performance Management and Appraisal	70	10	10	0	10
12	Coaching, Careers, and Talent Management	70	10	10	0	10
13	Establishing Strategic Pay Plans	70	10	10	0	10
14	Pay for Performance and Financial Incentives	70	10	10	0	10
15	Benefits and Services	70	10	10	0	10
16	Labor Relations and Collective Bargaining in Taiwan	70	10	10	0	10
17	Oral Presentation	0	0	0	0	100
18	Test	0	0	0	0	100